

## ALL. 4 – COMPLIANCE POLICY

La CRESSONI ELETTTRIFICAZIONI, individua nel **pieno soddisfacimento delle attese del Cliente e nella puntuale e precisa applicazione del proprio Codice Etico e di Comportamento**, l'obiettivo prioritario della sua politica; in particolare la qualità dei lavori realizzati, ottenuti attraverso un impegno costante in ogni fase del processo aziendale, è la chiave per perseguire tale obiettivo strategico.

L'azienda si pone inoltre come obiettivo la **corretta gestione degli aspetti ambientali** e conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la qualità degli impatti ambientali relativi ai lavori realizzati e alle attività e ai processi svolti.

**La salute e la sicurezza sul posto di lavoro** sono un altro degli obiettivi strategici che guidano le scelte della CRESSONI ELETTTRIFICAZIONI.

La Direzione è consapevole che non si tratta di obiettivi statici ma che richiedono un attento controllo e adeguati sforzi per il miglioramento e l'aggiornamento continuo, in funzione delle significative esigenze dei clienti, della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di una ragionevole redditività, definita dalla strategia aziendale.

A fondamento del Compliance Management System, la CRESSONI ELETTTRIFICAZIONI pone i seguenti requisiti essenziali:

- *L'impegno diretto, continuo e permanente della Direzione dell'Azienda nella gestione del Sistema Integrato;*
- *Il coinvolgimento e la partecipazione diretta, piena e consapevole del personale dell'Azienda a tutti i livelli nell'attuazione del sistema Integrato;*
- *Il rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio;*
- *Il rapporto di stretta collaborazione e trasparenza con i fornitori per il miglioramento continuo della qualità dei prodotti e servizi acquistati;*
- *L'attenzione alle risorse e la consapevolezza dell'importanza del loro ruolo nella dinamica aziendale, che attribuisce un ruolo di preminenza alla formazione ed allo sviluppo di tutto il personale;*
- *La continua e costante ricerca che muove e proietta il giovane organico aziendale verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia e a basso impatto ambientale;*
- *La prevenzione e la riduzione dell'inquinamento;*

- *Il mantenimento di un'infrastruttura che limiti gli impatti ambientali dell'attività operativa eseguita;*
- *La prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali*
- *Costante aggiornamento e rispetto della normativa in vigore e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda, con particolare riferimento a tutti gli elementi in materia di responsabilità amministrativa dell'Ente, così come previsto dal D.Lgs. 231 e s.m.i.*

Per raggiungere tali obiettivi, sarà impostato un circolo virtuoso di miglioramento delle proprie performance di qualità, mediante la definizione periodica di obiettivi di miglioramento. Particolare importanza viene attribuita al compito di realizzare, attraverso la convinzione e la motivazione di tutti i lavoratori, una coscienza complessiva riguardo alla qualità, alla sicurezza e all'ambiente, nonché al coinvolgimento coerente dei fornitori nel Sistema predisposto.

Volta Mantovana, lì 12 febbraio 2018

La Direzione